

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 COMMA 6 LETTERA Z), 14 E 18 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2019-2021, IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DECENTRATO 2024.

L'anno duemilaventquattro, mese di ottobre, giorno 15 alle ore 10.30, presso la sede del Consorzio dell'Oglio in Via Solferino, 20/c – Brescia, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Delegazione trattante composta:

PARTE PUBBLICA

- Consorzio dell'Oglio nella persona del Direttore Doriana Bellani

ORGANIZZAZIONI SINDACALI E DIPENDENTI

- FP CGIL Brescia nella persona della Sig.ra Paola Cottali
- relativa RSU nella persona del Dott. Francesco Tengattini (Funzionario)
- Assistente tecnico Sig. Battista Gozzini
- Operatore tecnico Sig. Francesco Maestrelli
- Assistente di amministrazione Simona Schinoppi

SOGGETTI DESTINATARI DEL PRESENTE ACCORDO

Personale non dirigente del Consorzio dell'Oglio.

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

- 1) Applicazione differenziale stipendiale art. 14, comma 2, lettera a) CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 per il biennio 2024 – 2025;
- 2) Costituzione Fondo decentrato anno 2023 ai sensi dell'art. 49 del CCNL e relativo utilizzo art.50 sempre del citato CCNL.

In merito al primo punto all'ordine del giorno, in base all'art. 14, comma 2, lettera a) del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, la Delegazione trattante stabilisce di fissare in 2 anni il termine per la progressione economica e di mantenere in 5 i differenziali stipendiali, così come previsto dalla tabella 1 allegata al CCNL.

La Delegazione trattante prende atto che i lavoratori in forza al Consorzio negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica e non sono stati soggetti ad alcun provvedimento disciplinare.

La Delegazione trattante, viste le ultime due valutazioni individuali annuali, ed i percorsi formativi frequentati, stabilisce di erogare il "differenziale stipendiale" previsto per l'Area funzionari al Sig. Tengattini di € 2.250 lordi annui e ai Sigg.ri Schinoppi, Cressi e Gozzini il "differenziale stipendiale" previsto per l'Area assistenti di € 1.250 lordi annui pro capite per il biennio 1/10/2024-1/10/2026 con decorrenza 1 gennaio 2024 come stabilito dall'art. 14, comma 3 del CCNL.

Per il secondo punto all'ordine del giorno la Commissione trattante, prende atto che le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività stanziata ed approvate per l'anno 2024 risultano pari a € 45.000,00 e che in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale vigente nel Comparto Enti Pubblici non Economici sono state quantificate nei seguenti importi:

ART. 76, COMMA 2, CCNL 2016-2018 - RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	€ 35.000,00
ALTRE RISORSE STABILI	€ 9.210,26
ALTRE RISORSE VARIABILI (RISPARMI SU LAVORI ESEGUITI IN ECONOMIA)	€ 789,74
TOTALE FONDO	€ 45.000,00

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal presente contratto integrativo di € 34.503,58, sono relative a:

INDENNITA' DI ENTE	€ 9.066,80
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 12.716,52
PROFESSIONALITA'	€ 3.510,00
DIFFERENZIALE STIPENDIALE AREA FUNZIONARI (OTTOBRE - DICEMBRE 2024)	€ 692,32
DIFFERENZIALE STIPENDIALE AREA ASSISTENTI (OTTOBRE - DICEMBRE 2024)	€ 1.153,80
DIFFERENZIALE STIPENDIALE AREA FUNZIONARI 2025	€ 2.250,00
DIFFERENZIALE STIPENDIALE AREA ASSISTENTI 2025	€ 3.750,00
DIFFERENZIALE INDIVIDUALE AREA OPERATORI A2 (art.46. comma 2, lettera b) CCNL	€ 871,05
DIFFERENZIALE INDIVIDUALE AREA OPERATORI B1 ex A3 (art.46. comma 2, lettera b) CCNL	€ 493,09
TOTALE FONDO	€ 34.503,58

e sono effetto di disposizioni del CCNL o di indennità ad personam per professionalità acquisita.

La somma regolata dal presente contratto integrativo di € 10.496,42 è destinata al finanziamento dei trattamenti economici correlati alla performance individuale.

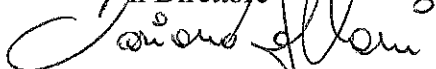
La valutazione del premio per la performance individuale sarà effettuata dal Dirigente con la supervisione dell'OIV in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati e comunicati a ciascun dipendente nel febbraio u.s. e ai comportamenti organizzativi di tutto il personale non dirigente.

Le schede "Obiettivi" e "Comportamenti organizzativi" sono allegate e fanno parte integrale del presente verbale.

Auspica che per gli anni a venire l'Amministrazione si adoperi per elaborare progetti specifici afferenti le diverse aree di competenza del Consorzio ai fini della distribuzione del salario accessorio.

CONSORZIO DELL'OGGIO

Il Direttore



Il Rappresentante Sindacale Unitario

Francesco Tengattini



FP CGIL Brescia

