

VERBALE RIUNIONE

L'anno duemilaventi, nel mese di ottobre, il giorno 16 alle ore 10:00, presso la sede del Consorzio dell' Oglio in Brescia, alla presenza dei dipendenti Francesco Tengattini, Francesca Adobati, Simona Schinoppi, Battista Gozzini, Sergio Cressi e Francesco Maestrelli, dell'ing. Massimo Buizza Direttore del Consorzio dell' Oglio e dei sindacalisti sig. Marcello Marroccoli - CISL FP, sig.ra Francesca Baruffaldi CGIL Funzione Pubblica. La sig.ra Matilde Scazzero UIL PA risulta giustificata. si è tenuta una riunione convocata con lettera del 05 ottobre u.s., prot. n 30852, per discutere dei seguenti temi:

- 1) conferma fondo risorse decentrate anno 2021;
- 2) contratto collettivo integrativo 2021;
- 3) varie eventuali.

L'ing. Buizza inizia con lo spiegare da dove derivano i soldi relativi al fondo risorse decentrate.

I criteri di valutazione e gli obiettivi posti al personale del Consorzio dell' Oglio restano uguali allo scorso anno come da foglio allegato "criteri di valutazione della prestazione".

L'ing. Buizza spiega uno ad uno i vari obiettivi dando indicazione su come raggiungere il livello per una buona valutazione.

La sig.ra Baruffaldi chiede se i criteri vengono usati per tutti i dipendenti sia per gli amministrativi che per i tecnici. L'ing. Buizza comunica che vale per tutti.

Il Direttore comunica che poi compila una tabella di valutazione per ogni singolo dipendente che poi viene consegnata e può essere discussa.

I Sindacalisti chiedono spiegazioni all'ing. su come definisce le tabelle di valutazione e se ne dà comunicazione al dipendente. Chiedono, inoltre, che venga fatto a giugno uno step intermedio in cui viene comunicato ai dipendenti come stanno andando per il raggiungimento degli obiettivi del Contratto integrativo di Ente, prima della stesura della tabella, così da poter permettere ai dipendenti di capire se stanno andando bene oppure di poter recuperare.

La riunione viene chiusa alle ore 12:00 con la firma dell'accordo integrativo che si allega.

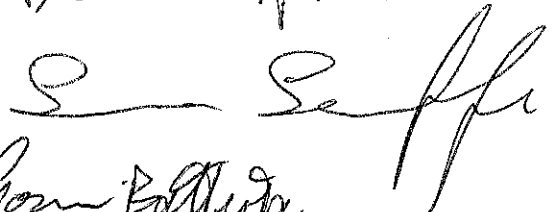
Sig. Francesco Tengattini



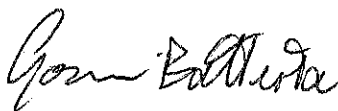
Sig.ra Francesca Adobati



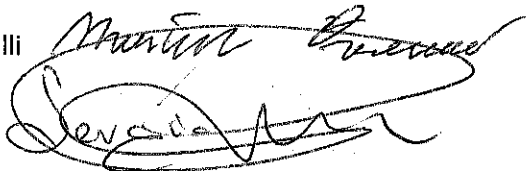
Sig.ra Simona Schinoppi



Sig. Battista Gozzini



Sig. Francesco Maestrelli



Sig. Sergio Cressi



Consorzio dell' Oglio
Ente Regolatore del lago d' Iseo
e del fiume Oglio sublacuale
Sede: via Solferino 20/c – Brescia

www.oglioconsorzio.it
info@oglioconsorzio.it

Sig. Marcello Marroccoli

CISC FP

Sig.ra Francesca Baruffaldi

APCA

Sig.ra Matilde Scazzero

– GIUSTIFICATA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2016-2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021.

L'anno duemilaventi, mese di ottobre, giorno 16, alle ore 10, presso la sede del Consorzio dell' Oglio in via Solferino 20/c, a seguito di regolare convocazione si è riunita la delegazione trattante composta dal Direttore del Consorzio dell' Oglio e dai Sindacalisti sig. Marcello Marroccoli - CISL FP e sig.ra Francesca Baruffaldi CGIL Funzione Pubblica, che ha preso atto che nessuno dipendente del Consorzio ha dichiarato di essere iscritto a Sindacati di categoria:

ENTE PUBBLICO: Consorzio dell' Oglio - nella persona del Direttore Massimo Buizza;

RAPPRESENTANTI DEI DIPENDENTI : Delegazione sindacale - nelle persone del sig. Marcello Marroccoli - CISL FP e della sig.ra Francesca Baruffaldi CGIL Funzione Pubblica;

SOGGETTI DESTINATARI DEL PRESENTE ACCORDO: Personale non dirigente del Consorzio dell' Oglio;

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO: Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2021 ai sensi dell'art. 76 del CCNL, e della sua applicazione adattata alle caratteristiche dell' Ente, e relativo utilizzo.

La Commissione, presa visione dell'accordo decentrato siglato in data 12.02.2018, quindi precedentemente all'entrata in vigore del nuovo CCNL triennio 2016-2018, armonizza il vecchio accordo con le nuove disposizioni normative.

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, stanziare nella proposta di bilancio preventivo per l'anno 2021 predisposta dal Consiglio di Amministrazione, risultano pari a € 35.000,00 in applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti nel Comparto Enti Pubblici non Economici è stato quantificato nei seguenti importi:

- ART. 76, COMMA 2, CCNL 2016-2018 - RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	€ 35.000,00
TOTALE FONDO	€ 35.000,00

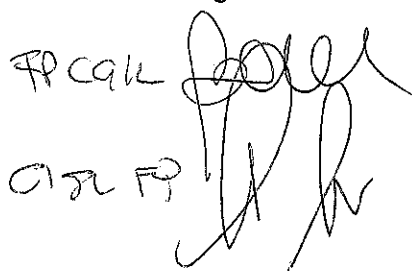
Va ricordato che per quanto riguarda l'obbligo di riduzione del fondo, di cui all'art. 1, comma 236 della L. 208/2015, lo stesso è stato abrogato dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che dispone che dall' 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (€ 35.000,00).

Quindi anche per l'anno 2021 il trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, nel rispetto delle norme sopra citate.

La valutazione del premio per la performance - pari a € 35.000,00 - sarà effettuata dal Dirigente con i criteri e i metodi previsti dal piano della performance vigente al momento della valutazione.

I RAPPRESENTANTI DEI DIPENDENTI

Delegazione Sindacale

FP CGIL
CISL FP


IL CONSORZIO DELL' OGLIO

CONSORZIO DELL' OGLIO
IL DIRETTORE
(Dott. Ing. Massimo Buizza)
