

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 COMMA 6 LETTERA Z), 14 E 18 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2019-2021, IN MERITO ALLA DEFINIZIONE DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI NELLE AREE E RELATIVI PASSAGGI TRA LE AREE, E COSTITUZIONE FONDO DECENTRATO 2022.**

L'anno duemilaventidue, mese di ottobre, giorno 5 alle ore 10, presso la sede del Consorzio dell'Oglio in Via Solferino, 20 – Brescia, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Delegazione trattante composta:

**PARTE PUBBLICA**

- Consorzio dell'Oglio nella persona del Direttore Doriana Bellani

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI E DIPENDENTI**

- FP CGIL Brescia nella persona della Sig.ra Francesca Baruffaldi  
- relativa RSU nella persona del Dott. Francesco Tengattini (B3)  
C3 – Collaboratore tecnico Ing. Andrea Frattini  
A3 – Operatore tecnico Sig. Battista Gozzini  
A2 – Operatore tecnico Sig. Sergio Cressi  
A2 – Operatore tecnico Sig. Francesco Maestrelli  
A2 – Operatore di amministrazione Francesca Adobati  
A2 – Operatore di amministrazione Simona Schinoppi

**SOGGETTI DESTINATARI DEL PRESENTE ACCORDO**

Personale non dirigente del Consorzio del Ticino.

**MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

- 1) Definizione delle famiglie professionali nelle Aree e relative progressioni;
- 2) Costituzione Fondo decentrato anno 2022 ai sensi dell'art. 49 del CCNL e relativo utilizzo art.50 sempre del citato CCNL.

**Punto 1) Definizione delle famiglie professionali nelle Aree e relative progressioni**

La Delegazione trattante prende atto che l'art. 13 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 definisce il sistema di classificazione del personale in quattro aree corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali (Area operatori, Area assistenti, Area funzionari, Area elevate professionalità).

Preso atto che il personale non dirigente dell'Ente è attualmente inquadrato nelle fasce A, B e C in base a quanto previsto dalla tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione di cui all'art. 18, comma 2 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, il personale transita nella Aree Operatori, Assistenti e Funzionari.

Come previsto dal sopra citato art. 18, comma 2 l'amministrazione, in base all'attività svolta dal personale dell'Ente, stabilisce di definire in due le famiglie professionali del nuovo ordinamento: Amministrativa e Tecnica.

Appartiene alla famiglia Amministrativa il personale che si occupa della tenuta del protocollo informatico, della gestione del servizio Tesoreria e gestione piccola cassa per le minute spese nonché della gestione del personale.

Appartiene alla famiglia Tecnica il personale: che si occupa della gestione tecnica della progettazione e della direzione dei lavori necessari alla manutenzione ed esercizio della traversa di Sarnico e più in generale di tutte le infrastrutture di proprietà del Consorzio; che gestisce le attività

di raccolta dati e gestione banca dati; che provvede alle misure di controllo dei parametri della diga con la stesura dei relativi elaborati tecnici e più in generale di tutta l'attività di tipo tecnico a supporto della Direzione e dell'Ingegnere Responsabile.

Appartiene altresì a questa famiglia il personale specializzato in servizio presso la Diga di Sarnico preposto alla manutenzione ordinaria ed esercizio dell'opera regolatrice.

La Delegazione trattante, preso atto della esperienza e delle professionalità effettivamente possedute da una parte del personale, 5 su 7, attualmente inquadrato nelle aree A e B del precedente inquadramento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 18, comma 6 del CCNL 9/05/2022, ritiene che in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, detto personale avendone i requisiti necessari, transiti ai sensi della tabella 3 allegata al CCNL in vigore, in progressioni di Area rispettivamente dall'Area Operatori all'Area Assistenti e dall'Area Assistenti all'Area Funzionari.

Punto 2) Costituzione Fondo decentrato anno 2022 ai sensi dell'art. 49 del CCNL e relativo utilizzo art.50 sempre del citato CCNL.

La Commissione trattante, prende atto che le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività stanziata ed approvata per l'anno 2022 risultano pari a € 35.000 e che in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale vigente nel Comparto Enti Pubblici non Economici sono state quantificate nei seguenti importi:

|                                                                   |             |
|-------------------------------------------------------------------|-------------|
| ART. 76, COMMA 2, CCNL 2016-2018 - RISORSE STORICHE CONSOLIDATE   | € 35.000,00 |
| ALTRE RISORSE VARIABILI (RISPARMI SU LAVORI ESEGUITI IN ECONOMIA) | € 6.191,00  |
| TOTALE FONDO                                                      | € 41.191,00 |

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal presente contratto integrativo di € 25.702,46, sono relative a:

|                                                                                |             |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| INDENNITA' DI ENTE                                                             | € 9.776,64  |
| INDENNITA' DI REPERIBILITA' (Tengattini, Cressi, Gozzini)                      | € 12.716,52 |
| PROFESSIONALITA' (Adobati, Schinoppi, Cressi, Gozzini)                         | € 2.880,00  |
| DIFFERENZIALE INDIVIDUALE AREA OPERATORI A2 (art.46. comma 2, lettera b) CCNL  | € 268,20    |
| DIFFERENZIALE INDIVIDUALE AREA OPERATORI A3 (art.46. comma 2, lettera b) CCNL  | € 151,72    |
| DIFFERENZIALE INDIVIDUALE AREA FUNZIONARI C3 (art.46. comma 2, lettera b) CCNL | € 633,22    |
| TOTALE FONDO                                                                   | € 26.426,30 |

e sono effetto di disposizioni del CCNL o di indennità ad personam per professionalità acquisita.

La somma regolata dal presente contratto integrativo di € 14.764,70 è destinata al finanziamento dei trattamenti economici correlati alla performance individuale.

La valutazione del premio per la performance individuale sarà effettuata dal Dirigente con la supervisione dell'OIV in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati e comunicati a ciascun dipendente nel febbraio u.s. e ai comportamenti organizzativi di tutto il personale non dirigente

Le schede "Obiettivi" e "Comportamenti organizzativi" sono allegate e fanno parte integrale del presente verbale.

CONSORZIO DEL TICINO  
Il Direttore

FP CGIL Brescia

Il Rappresentante Sindacale Unitario  
Francesco Tengattini