



Modulo 1 - Relazione illustrativa del Direttore sul contratto collettivo integrativo decentrato

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello, adattato alle piccole dimensioni dell'Ente, proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		5 ottobre 2022	
Periodo temporale di vigenza		2022	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Doriana Bellani Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL nella persona del Segretario rappresentante di Comparto Lombardia: Cesare Bottiroli RSU CGIL: Marco Galli	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione famiglie professionali nelle Aree e relativi passaggi fra le aree e costituzione Fondo risorse decentrate anno 2022 ai sensi dell’art. 49 CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019/2021 e relativo utilizzo art. 50 medesimo CCNL.	
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	Essendo l’Ente di limitate dimensioni, come specificato dal DPR 97/2003 l’Organo di controllo interno è sostituito dal Collegio dei Revisori.	
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione illustrativa, la relazione tecnico finanziaria e il contratto integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo. Dopo il controllo preventivo verranno pubblicati sul sito web istituzionale del Consorzio.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	
		Sono stati assolti tutti gli obblighi previsti dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009	
La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009			
Eventuali osservazioni			



Modulo 2 – Relazione Tecnico - Finanziaria

Il Fondo 2022 sottoposto a certificazione è composto da:

- a) risorse storiche consolidate art. 76, comma 2, CCNL 2016-2018 € 35.000,00;
 - b) altre risorse variabili (risparmi su lavori eseguiti in economia
come da documentazione agli atti) € 6.191,00;
- Totale € 41.191,00

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo 2022 risultano riferite a:

- Indennità di Ente € 9.776,64
- Indennità di servizio guardia e manovra € 12.716,52
- Professionalità € 2.800,00
- Differenziale individuale Area Operatori A2 € 268,20
- Differenziale individuale Area Operatori A3 € 151,72
- Differenziale individuale Area Funzionari C3 € 633,22

e sono effetto di disposizioni del CCNL e di indennità ad personam per professionalità acquisita in materie tecniche specifiche non previste dal contratto di categoria.

La somma regolata dall'integrativo in esame di € 14.764,70 sarà erogata in base al CCNL in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati e comunicati al personale non dirigente nel febbraio u.s.

L'importo totale del Fondo previsto in € 41.191,00 trova regolare copertura nel Bilancio Preventivo 2022.

Milano, 5 ottobre 2022

IL DIRETTORE
Doriana Bellani

Allegato n. 1 Tabella 15 Conto Annuale personale non dirigente.

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - anno 2022

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ^(*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 76 c 2 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F05L	35.000,00
Art 76 c 3 L a) Ccnl 16-18 - Incremento da 1.1.18	F05M	
Art 76 c 3 L b) Ccnl 16-18 - RIA pers cessato misura intera	F05N	
Art 76 c 3 L c) Ccnl 16-18 - Ind amm/ente pers cess non riut	F05O	
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A	
Art 73 c 1 Ccnl 16-18 - Ridet per increm stip Ccnl ^(**)	F02Z	
Art 89 c2 L b) Ccnl 16-18 - Ind ente art 26c5 Ccnl02-05 cess	F05P	
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		35.000,00
<i>Risorse variabili</i>		
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	
Art 43 L 449/1997 - Risparmi di gestione	F51H	
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	
Risorse art. 18 L. 88/89	F19S	
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti	F10M	
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F00Q	
Art. 1. c. 870 L 178/2020 - Risparmi buoni pasto 2020 ^(***)	F18Q	
Art 76 c 4 L c) Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge ^(***)	F05R	
Art 76 c 4 L d) Ccnl 16-18 - RIA Ind amm/ente ces mens resid	F05S	
Art 76 c 4 L g) Ccnl 16-18 - Nuovi servizi / processi riorg	F05T	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	6.191,00
Totale Risorse variabili		
<i>Decurtazioni</i>		
Art 1 c 189 L 268/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%	F02P	
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Totale Decurtazioni		
Totale Fondo risorse decentrate		41.191,00
Straordinario (bilancio)		
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>		
Art 30 Ccnl 98-01 - Ris straordinario ord stanziato bilancio	F16K	
Totale Risorse a carico del Bilancio		
Totale Straordinario (bilancio)		
TOTALE GENERALE RISORSE		41.191,00

^(*) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

^(**) Art. 11, c. 1 lett. a) DL 135/2018.

^(***) Escluse le poste identificate in voci specifiche separate.

Destinazione fondi per il trattamento accessorio ^(*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Differenziali progressioni economiche storiche	U02K	
Performance organizzativa	U02L	26.426,30
Performance individuale	U02M	14.764,70
Indennità condizioni di lavoro	U02N	
Particolari responsabilità anche prof.li	U02O	
Progressioni economiche anno di rifer.to	U02P	
Indennità posizioni organizzative	U02Q	
Incentivi alla mobilità territoriale	U02R	
Welfare integrativo a carico del fondo	U02S	
Quota annuale TFR carico fondo	U02T	
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog.ne ad es.to	U23I	
Compensi Avvocati art. 9 cc. 5-6 DL 90/2014	U07E	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Totale Fondo risorse decentrate		41.191,00
Straordinario (bilancio)		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Prestazioni lavoro straordinario	U06B	
Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Totale Straordinario (bilancio)		
TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI		41.191,00