



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2016-2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022.**

L'anno duemilaventuno, mese di ottobre, giorno 12, alle ore 10:00, presso la sede del Consorzio dell' Oglio in via Solferino 20/c, a seguito di regolare convocazione si è riunita la delegazione trattante composta dal Direttore del Consorzio dell' Oglio e dal Sindacalista sig. Alberto Turra - CISL FP. Risultano giustificati: CGIL Funzione Pubblica e UIL PA, che ha preso atto che nessuno dipendente del Consorzio ha dichiarato di essere iscritto a Sindacati di categoria:

ENTE PUBBLICO: Consorzio dell' Oglio - nella persona del Direttore Massimo Buizza;

RAPPRESENTANTI DEI DIPENDENTI: Delegazione sindacale - nella persona del sig. Alberto Turra - CISL FP;

SOGGETTI DESTINATARI DEL PRESENTE ACCORDO: Personale non dirigente del Consorzio dell' Oglio;

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO: Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2022 ai sensi dell'art. 76 del CCNL, e della sua applicazione adattata alle caratteristiche dell' Ente, e relativo utilizzo.

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, stanziare nella proposta di bilancio preventivo per l'anno 2022 predisposta dal Consiglio di Amministrazione, risultano pari a € 35.000,00 in applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti nel Comparto Enti Pubblici non Economici è stato quantificato nei seguenti importi:

-	ART. 76, COMMA 2, CCNL 2016-2018 - RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	€ 35.000,00
	TOTALE FONDO	€ 35.000,00

Va ricordato che per quanto riguarda l'obbligo di riduzione del fondo, di cui all'art. 1, comma 236 della L. 208/2015, lo stesso è stato abrogato dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che dispone che dall' 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (€ 35.000,00).

Quindi anche per l'anno 2022 il trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, nel rispetto delle norme sopra citate.

La valutazione del premio per la performance - pari a € 35.000,00 - sarà effettuata dal Dirigente con i criteri e i metodi previsti dal piano della performance vigente al momento della valutazione.

I SINDACATI RAPPRESENTANTI  
DEI DIPENDENTI

IL CONSORZIO DELL' OGLIO  
Direttore