VERBALE DI ACCORDO

L'anno duemilasedici, nel mese di febbraio, il giorno 11 alle ore 14.30, presso la sede del Consorzio dell' Oglio in Sarnico, via Fosio 27, a seguito di regolare convocazione dell' 26.01.2016, senza la presenza di rappresentanti delle OO.SS. in quanto nessun dipendente è iscritto ad un sindacato di categoria (questa assenza viene accolta senza segnalazioni da parte dei presenti), si sono riuniti i dipendenti del Consorzio dell' Oglio di Brescia, questo rappresentato dal Direttore ing. Massimo Buizza, per discutere e per concordare sui seguenti punti all'ordine del giorno:

1) attività 2015 - risultanze finali;
2) contrattazione integrativa di Ente per il periodo 2016 - 2017;
3) varie ed eventuali.

Presenzia alla riunione l' OIV ing. Donata Balzarolo.

Al punto 1 dell'ordine del giorno c'è la valutazione dell'anno precedente. L'ing. Buizza comunica che ha creato un nuovo sistema di valutazione a punteggio, formato da una tabella per ogni dipendente, nella quale vengono specificati i seguenti obiettivi:

- Qualità della prestazione: impegno, precisione, durata, completezza;
- Lavoro di squadra: disponibilità, attenzione;
- Capacità di gestione del lavoro: organizzazione lavoro e luoghi , gestione archivi, gestione banca dati;
- Autonomia e innovazione procedure di lavoro: autonomia nella prestazione , ottimizzazione procedure;
- Aggiornamento prestazione: utilizzo supporti informatici , aggiornamento normativo.

E' stata creata una scala di punteggio da ottimo a mediocre, il punteggio totale determinato dall'importo da erogare. Per avere l'attribuzione del premio si devono raggiungere almeno 20 punti. Il premio è un giudizio generale sul modo in cui un dipendente ha lavorato durante l'anno. Bisogna tener conto che questo premio è un incentivo in più rispetto alle ore straordinarie pagate durante l'anno.

Interviene l'ing. Balzarolo comunicando che l'ing. Buizza dovrà fare una relazione nella quale spiega il metodo e i criteri di valutazione del premio, così che ogni dipendente possa capire meglio e nel caso di dubbi potrà chiedere spiegazioni.

L'ing. Buizza comunica che nel 2015 le attività principali sono state l'attività esterna per il d.m.v., la manutenzione della diga e il controllo della rete di monitoraggio. Per le attività relative all'ipotesi di realizzare una centralina idroelettrica, l'ing. Buizza, comunica che non c'è ancora niente di definito.

Per il 2016 la cifra del fondo è riconfermata in € 35.000, come da bilancio preventivo.

I compensi incentivanti saranno erogati con un acconto a luglio 2016 e il saldo a gennaio 2017, previa verifica in corso d'anno dell'andamento dei lavori di cui agli obiettivi previsti.

Al punto 2 all'ordine del giorno, preso atto del C.C.N.L. vigente, compresi gli aggiornamenti della parte economica per il personale non dirigente degli Enti Pubblici non Economici, le parti concordano la stipula del presente accordo integrativo per l'anno 2016.

Preso atto che il Fondo miglioramento efficienza ente, come risulta dal bilancio preventivo 2016, ammonta ad € 35.000,00, Il suddetto Fondo verrà destinato alla corresponsione delle seguenti voci:

- indennità di ente per € 7.330,00, erogata in 12 mensilità,
- dell' indennità di reperibilità per € 8.000,00 erogata in 12 mensilità,
- dell' indennità speciale e del fondo qualità prestazioni individuali per € 1.560,00
- compenso incentivante e straordinario € 18.000,00 cumulativi per le due tipologie.

Per le varie eventuali, è confermata la modalità di applicazione dell'orario di lavoro dei guardiani, già in vigore:

- periodo ottobre-maggio a turni,
- periodo giugno – agosto viene modificato in base alle necessità di lavoro.

L'indennità di turno è fissata dal contratto.

La riunione è chiusa alle ore 17:00.

firmato da: Ing. Buizza Massimo
Geom. Francesco Tengattini
Francesca Adobati
Belussi Enrico
Gozzini Battista
Maestrelli Francesco